

# Käitumisjuhend Ramirendi tarnijatele



01.04.2024

## Ramirent on ettevõtte, mis pakub sujuvat teenindust naeratusega.

See tähendab, et meil on selgelt määratletud äriprotsessid, mis muudavad teenused meie klientide jaoks lihtsaks. See tähendab, et kanname hoolt oma inimeste, tarnijate ja partnerite ohutuse ning heaolu eest. See tähendab, et järgime seadusi, määrusi ja häid äritavasid. Ja see tähendab, et arvestame alati ka meie tegevusega kaasnevate keskkonnamõjudega. Nii toimides säilitame ja arendame Ramirendi kaubamärgi head mainet. Eeloleva saavutamiseks mängib olulist rolli teenuste vastutustundlik sisseostmine, mille saavutamiseks on vaja tarnijaid, kes jagavad meie vastutustundliku ettevõtluse põhimõtteid.

Käesolev käitumisjuhend annab edasi Ramirendi põhimõtted, kuidas tegutseda vastutustundlikult ja tasakaalukalt kõigi osapooltega. See on meie ärikultuuri alus ja juhtmõtteks igapäevatoos. Oleme uhked selle üle, kuidas me teeme oma tööd – toimides alati õigesti, võtmata riske, mis võiksid rikkuda meie ettevõtte mainet. Ja teeme seda sujuvalt ning naerul näoga.

## Käitumisjuhendi 10 tähtsat põhimõtet:

### 1. Seaduste ja eeskirjade järgimine

Äritegevuse aluseks on seaduste ja eeskirjade järgimine, nii vormiliselt kui ka sisuliselt ning seda ootame ka oma tarnijatelt. Tarnijad on kohustatud käituma alati seaduskuulekalt ja eetilisel.

### 2. Aus konkurents ja kartellivastased kokkulepped

Ootame oma tarnijatelt ausa konkurentsi põhimõtete ja konkurentsiseaduse järgimist. Tarnija peab ka ettevõttesiseselt tagama, et töötajad ei osaleks konkurentsivastases tegevuses. Keelatud on mistahes altkäemaksu pakkumine, lubamine või vastuvõtmine. Tarnijal ei ole lubatud Ramirendi töötajatele anda kingitusi ega tagada teeneid mistahes olukorras, kus nimetatud kingitused või teened võiksid mõjutada töötajaid või töötajate suhteid Tarnijaga.

Ramirendi tarnijana tuleb järgida alltoodud põhimõtteid:

- Austame klientide, tarnijate ja konkurentide õigust õiglasele äritegevusele.
- Astume vastu ebaseaduslikele või ebaseaduslikule käitumisele, näiteks hindade kokkuleppimisele või turu jagamisele konkurentidega.

- Kõik kokkupuuted konkurentidega peavad olema selged ja seaduslikud. Lepingud konkurentidega ja osalemine kaubandus- ja kutseühingutes peavad järgima meie ettevõttesisesest eeskirju.
- Väldime ebavajalikku suhtlust konkurentidega. Delikaatsetel teemadel algatatud vestlused lükkame tagasi.

Mida mitte teha:

- Ära kuritarvita oma turupositsiooni, eriti kui oled turuliider.
- Ära aruta ega jaga tundlikku teavet.

### 3. Nulltolerants korruptsioonile, altkäemaksule ja rahapesule

Tarnija peab järgima kõiki korruptsiooni, altkäemaksu, rahapesu vastaseid eeskirju ja seadusi ning majandus- ja kaubandus-sanktsioone. Seeläbi soovime vältida äriotsuste mõjutamist või muul viisil ärieelise pakkumist või saamist ebaseaduslikul teel. Tarnija järgib kõiki seadusi ja ettevõttesisesest eeskirju.

### 4. Väldime era- ja ametihuvide konflikti

Tarnija peab vältima olukorda, kus vastutaval ametipositsioonil töötavate isikute erahuvide ja töökohustuste vahel võib tekkida huvide konflikt. Tarnija peab teavitama Ramirenti mis

tahes potentsiaalsest või olemasolevast Ramirendiga seotud huvide konfliktist. Kunagi ei tohi lasta isiklikel suhetel oma otsust mõjutada.

### **5. Kaitseme Ramirendi vara ja teavet**

Tarnija võib kasutada temale usaldatud konfidentsiaalset või isiklikku teavet ainult selleks, milleks see on lepinguga ette nähtud, järgides Ramirendi huve, eesmärke ning asjakohaseid seadusi, sh. andmekaitse ja ettevõttesiseseid eeskirju. Andmetöötluse turvalisus tagatakse sobivate tehniliste ja korralduslike meetmetega. Tarnija tagab, et tema töötajad on koolitatud järgima konfidentsiaalsust ja andmekaitse-eeskirju.

Volitamata teabe kasutamine on ebaseaduslik ja võib kaasa tuua tsiviil- või kriminaalkaristuse.

### **6. Finantsalase korrektsuse tagamine**

Tarnija tagab äritegevusega seotud teabe ausa ja täpse registreerimise ning järgib maksu- ja raamatupidamiseseadusi ning ettevõttesiseseid eeskirju.

### **7. Austame inimesi ja inimõigusi, tagades võrdse kohtlemise**

Tarnija peab tagama inimõigustest lähtuvad vabadused, aktsepteerides mõtte-, arvamuse-, väljendus- ja usuvabadust ning õigust koguneda rahumeelselt. Tarnija keelab oma tegevuses ja väärtusahelas lapstööjõu kasutamise. Tarnija hoidub igasugusest diskrimineerimisest, arvestades rassi, vanuse, rahvuse, soo ja seksuaalse orientatsiooni vabadust. Töötajatesse suhtutakse võrdselt pakkudes võrdseid võimalusi ning toetades mitmekesisust. Tarnija austab iga inimese väärikust ja tagab inimõiguste austamise kogu nende väärtusahelas.

### **8. Heaolu ja turvalisus**

Tarnija peab tagama töötajatele tervist säästva, ohutu ja turvalise töökeskkonna, kooskõlas töökohale rakenduvate seaduste ning eeskirjadega. Tarnija varustab oma töötajad vajalike töömaterjalidega ja -vahenditega. Tarnija pakub oma töötajatele regulaarset koolitust ja juhendamist ning dokumenteerib selle. Tarnija peab võimaldama töötajatel tegeleda vaimse heaoluga, et ära hoida stressi, väsimust, õnnetusi ja ohuolukordi.

### **9. Ühiskonnaelus osalemine**

Tarnija ei sponsoreeri poliitilist tegevust, vägivalda, religiooside rühmitusi ning uimasteid propageerivaid üritusi ega rühmitusi.

### **10. Kanname hoolt keskkonna eest**

Tarnija peab järgima keskkonnasõbralikke tavasid, vähendades ökoloogilist jalajälge ja toetades keskkonnahoidlikke algatusi. Tarnija peab kasutama ressursse säästlikult, jälgima jäätmete käitlemist ja tegema samme keskkonnamõjude vähendamiseks. Hoidma looduskeskkonda, järgides kõiki seadusi ja eeskirju.

### **Käitumisjuhendi rakendamine**

Ramirendi koostööpartnerid ja tarnijad vastutavad selle eest, et nende töötajad ning alltöövõtjad on teadlikud käesoleva käitumisjuhendi põhimõtetest ja järgivad neid.

---

*Nimi, allkiri, kuupäev*